



GEPUBLICEERD: 10 DECEMBER 2025

Op 10 december 2025 kondigde Stichting Eerlijk Werk aan een massaclaim te willen indienen. Volgens de stichting zouden mogelijk 1 miljoen uitzendkrachten in de afgelopen jaren zijn onderbetaald. Deze aanname lijkt voornamelijk gestoeld op de Wet gelijke beloning (het is onduidelijk welke wet daarmee bedoeld wordt) en het Dosign-arrest van de Hoge Raad (september 2024).

Een forse beschuldiging en één met grote impact op een sector die ook bestaat uit organisaties die het wél goed (willen) doen.

De meeste uitzendbureaus deugen

Goed werknemer- en werkgeverschap vormen de basis van iedere arbeidsrelatie; ook binnen de uitzendbranche. Wij zien dagelijks dat uitzendbureaus streng worden gecontroleerd op naleving van wetten en regelingen en dat verreweg de meeste uitzendbureaus hun verantwoordelijkheid nemen.

Ja, er zijn uitzonderingen. Bedrijven die regels negeren, verdienen een stevige aanpak, zonder twijfel. Deze incidenten mogen echter niet het beeld bepalen van een complete sector. Toch gebeurt dat steeds vaker. Uitzendbureaus worden meer en meer als zondebok neergezet voor bredere problemen op de woning- en arbeidsmarkt. Dat is schadelijk voor iedereen die het juist netjes wil doen. Dankzij uitzendwerk zijn circa een miljoen uitzendkrachten aan het werk. Uitzendwerk biedt een belangrijke bijdrage aan de arbeidsmarkt en helpt werkzoekenden werk te vinden. De waarde van uitzendwerk is dan ook niet alleen economisch, maar ook maatschappelijk van belang.

De aangekondigde massaclaim heeft geen stevige juridische basis

Op grond van wat tot nu toe bekend is via de website van Stichting Eerlijk Werk en de berichtgeving in de media, achten wij de aangekondigde massaclaim niet kansrijk, want:

- Het Dosign-arrest (september 2024) ziet uitsluitend op het loonverhoudingsvoorschrift uit artikel 8 lid 1 Waadi.
- Van dit voorschrift is in de cao's voor de uitzendbranche rechtsgeldig afgeweken. Deze cao's zijn tot 1 januari 2026

SAMEN UITBLINKEN

Onze advocaten en het ondersteunend personeel vormen een sterk, gedreven team. Samen werken we snel, accuraat en doelgericht om onze klanten maximaal te ondersteunen. **Samen uitblinken** is waar we voor staan.

CONTACTGEGEVENS

De Voort Advocaten | Mediators
Professor Cobbenhagenlaan 75
5037 DB Tilburg
Telefoon: [013 466 88 88](tel:0134668888)
Fax: [013 466 88 66](tel:0134668866)
E-mail: advocaten@devoort.nl

POSTADRES

Postbus 414
5000 AK Tilburg

afgesloten door ABU, NBBU en grote werknemersorganisaties zoals FNV en CNV.

- De stichting stelt dat de Wet gelijke beloning per 1 januari 2026 ingaat en een stap is naar meer transparantie en eerlijkheid op de arbeidsmarkt, maar onderbouwt niet wat daarmee precies wordt bedoeld, hoe dat moet worden gezien in relatie tot de vermeende massaclaim en hoe dat zich verhoudt tot de Uitzendrichtlijn en artikel 8 Waadi. Kortom: een breed offensief tegen een hele sector, terwijl de juridische basis fragiel is.

Meldpunt voor uitzendbureaus

Word jij als uitzendbureau geconfronteerd met claims van uitzendkrachten of van Stichting Eerlijk Werk?

Onze flexrecht team staat voor jou klaar. Ook voor vragen of ondersteuning kun je contact met ons opnemen via: flexrecht@devoort.nl

Samen bewaken wij een eerlijke, professionele en betrouwbare uitzendsector.



MR. DR. HENDARIN MOUSELLI

Advocaat

h.mouselli@devoort.nl

[013-4668897](tel:013-4668897)

SAMEN UITBLINKEN

Onze advocaten en het ondersteunend personeel vormen een sterk, gedreven team. Samen werken we snel, accuraat en doelgericht om onze klanten maximaal te ondersteunen. **Samen uitblinken** is waar we voor staan.

CONTACTGEGEVENS

De Voort Advocaten | Mediators
Professor Cobbenhagenlaan 75
5037 DB Tilburg
Telefoon: [013 466 88 88](tel:0134668888)
Fax: [013 466 88 66](tel:0134668866)
E-mail: advocaten@devoort.nl

POSTADRES

Postbus 414
5000 AK Tilburg