



GEPUBLICEERD: 29 SEPTEMBER 2022

Uit onderzoek blijkt dat zo'n 70.000 tot 100.000 ziekmeldingen per jaar het gevolg zijn van zogenoemde situatieve arbeidsongeschiktheid. De oorzaak van ziekmelding voornamelijk gelegen in een onderliggend arbeidsconflict. In de vernieuwde STECR richtlijn Arbeidsconflicten wordt aangegeven wanneer arbeidsmediation bij ziekte zinvol is en een oplossing kan bieden.

#### DE VERNIEUWDE STECR WERKWIJZER ARBEIDSCONFLICTEN

De Stichting Expertisecentrum Participatie oftewel [STECR](#) is het expertisecentrum voor het gehele domein van 'werk, zorg, en inkomen' met daarbij '(arbeids)participatie' als centraal thema. De verschillende STECR Werkwijzers geven richtlijnen op het gebied van bijvoorbeeld verslavingen en werk, burn-out, werkstress en lage rugklachten. In de werkwijzer Arbeidsconflicten wordt aangegeven hoe bedrijfsartsen kunnen adviseren bij een werknemer die zich ziek heeft gemeld vanwege een (mogelijk) arbeidsconflict. Onlangs is de 7<sup>e</sup> versie van de werkwijzer Arbeidsconflicten verschenen.

#### SITUATIES WANNEER ARBEIDSMEDIATION ZINVOL IS

De STECR werkwijze Arbeidsconflicten schetst zeven situaties waarin arbeidsmediation bij ziekte zinvol is. Het gaat om de volgende gevallen:

1. Een conflict speelt al enige tijd en pogingen om het zelf op te lossen zijn mislukt;
2. Het lukt partijen niet met hulp van derden om er zelf uit te komen;
3. Er zijn derden, bijvoorbeeld collega's en/of juristen, bij het conflict betrokken;
4. Het conflict is geëscaleerd of escalatie dreigt;
5. Door het conflict zal de duur van de arbeidsongeschiktheid toenemen;
6. Het conflict is ontstaan door pesten of (seksuele) intimidatie;
7. Partijen willen spreken over een beëindiging van de arbeidsovereenkomst;

#### SAMEN UITBLINKEN

Onze advocaten en het ondersteunend personeel vormen een sterk, gedreven team. Samen werken we snel, accuraat en doelgericht om onze klanten maximaal te ondersteunen. **Samen uitblinken** is waar we voor staan.

#### CONTACTGEGEVENS

**De Voort Advocaten | Mediators**  
Professor Cobbenhagenlaan 75  
5037 DB Tilburg  
Telefoon: [013 466 88 88](tel:0134668888)  
Fax: [013 466 88 66](tel:0134668866)  
E-mail: [advocaten@devoort.nl](mailto:advocaten@devoort.nl)

#### POSTADRES

Postbus 414  
5000 AK Tilburg

8. Er is nog geen geëscaleerd conflict maar een ongewenste arbeidssituatie (pre-mediator/preventief inzetten mediation).

Is één of meerdere gevallen herkenbaar voor uw situatie, dan kan arbeidsmediation een oplossing bieden.

MEER INFORMATIE?

Wilt u een arbeidsconflict voorkomen of oplossen? Neem dan gerust contact op met een van onze gespecialiseerde mediators op dit gebied van de [sectie mediation](#).



**MR. INEKE VAN DE PAS**  
**Advocaat**

[i.vandepas@devoort.nl](mailto:i.vandepas@devoort.nl)  
[013-4668884](tel:013-4668884)

SAMEN UITBLINKEN

Onze advocaten en het ondersteunend personeel vormen een sterk, gedreven team. Samen werken we snel, accuraat en doelgericht om onze klanten maximaal te ondersteunen. **Samen uitblinken** is waar we voor staan.

CONTACTGEGEVENS

**De Voort Advocaten | Mediators**  
Professor Cobbenhagenlaan 75  
5037 DB Tilburg  
Telefoon: [013 466 88 88](tel:0134668888)  
Fax: [013 466 88 66](tel:0134668866)  
E-mail: [advocaten@devoort.nl](mailto:advocaten@devoort.nl)

POSTADRES

Postbus 414  
5000 AK Tilburg