



TIJDELIJK WERKEN OVER DE GREN: REIST HET RECHT MEE?

MR. SANDER VAN RIEL

GEPUBLICEERD: 25 AUGUSTUS 2026

Internationaal ondernemen betekent vaak ook internationaal personeel inzetten. In de praktijk roept dat regelmatig de vraag op welk recht van toepassing is op de arbeidsovereenkomst: het recht van het land waar de werknemer (tijdelijk) werkt, of het recht van het land waar de werknemer vandaan komt?

De Rechtbank Zeeland-West-Brabant heeft recent [duidelijkheid](#) gegeven over deze vraag in een procedure die was aangespannen door Portugese oud-werknemers van een internationale bouwonderneming. De bouwonderneming werd bijgestaan door [Sander van Riel](#).

Wat was er aan de hand?

De in Portugal gevestigde bouwonderneming verricht bouwwerkzaamheden door de hele Benelux en zet daarvoor Portugees personeel in. De werknemers werkten op basis van een arbeidsovereenkomst met een onzeker einde: een type overeenkomst dat wij in Nederland niet kennen, maar dat in Portugal veel wordt gebruikt in de bouwsector. Zo'n overeenkomst eindigt zodra een bouwwerk of project is afgerond en het werk daarmee komt te vervallen.

Dat was ook hier het geval. De werknemers waren tewerkgesteld op een groot bouwproject dat inmiddels was afgerond. Met inachtneming van de Portugese opzegtermijnen kregen zij te horen dat het werk zou eindigen en dat zij konden terugkeren naar Portugal.

De werknemers waren het daar niet mee eens en stapten naar de Nederlandse kantonrechter. Zij stelden dat Nederlands recht van toepassing was op hun arbeidsovereenkomst, omdat de werkzaamheden in Nederland werden uitgevoerd. Volgens hen was de overeenkomst in strijd met het Nederlandse recht beëindigd, waardoor zij recht zouden hebben op een billijke vergoeding en een transitievergoeding.

De bouwonderneming voerde aan dat juist Portugees recht van toepassing was, omdat sprake was van tijdelijke arbeid in het buitenland. Daarnaast stelde zij dat in de arbeidsovereenkomsten voor Portugees recht was gekozen.

SAMEN UITBLINKEN

Onze advocaten en het ondersteunend personeel vormen een sterk, gedreven team. Samen werken we snel, accuraat en doelgericht om onze klanten maximaal te ondersteunen. **Samen uitblinken** is waar we voor staan.

CONTACTGEGEVENS

De Voort Advocaten | Mediators
Professor Cobbenhagenlaan 75
5037 DB Tilburg
Telefoon: [013 466 88 88](tel:0134668888)
Fax: [013 466 88 66](tel:0134668866)
E-mail: advocaten@devoort.nl

POSTADRES

Postbus 414
5000 AK Tilburg

Wat oordeelde de kantonrechter?

De kantonrechter concludeert dat Portugees recht van toepassing is op de arbeidsovereenkomsten. In de arbeidsovereenkomsten werd namelijk verwezen naar een Portugees wetsartikel waarin de arbeidsovereenkomst met een onzeker einde is geregeld. Daaruit leidt de kantonrechter af dat sprake is van een impliciete rechtskeuze, zoals bedoeld in artikel 3 van de Rome I-Verordening.

Een rechtskeuze is echter niet per definitie doorslaggevend. Op grond van artikel 8 lid 1 Rome I mag een rechtskeuze er namelijk niet toe leiden dat een werknemer de bescherming verliest van dwingendrechtelijke bepalingen van het recht dat zonder die rechtskeuze van toepassing zou zijn geweest: het zogenoemde objectief toepasselijke recht.

Daarom moet de kantonrechter ook vaststellen welk recht objectief van toepassing is. Op grond van artikel 8 lid 2 Rome I is dat in beginsel het recht van het land waar, of van waaruit, de werknemer gewoonlijk zijn arbeid verricht. Dat 'gewoonlijk werkland' verandert niet wanneer een werknemer slechts tijdelijk in een ander land werkt.

De kantonrechter woog verschillende feitelijke omstandigheden mee. In de arbeidsovereenkomsten was vastgelegd dat de werknemers na afloop van de werkzaamheden zouden terugkeren naar Portugal. Ook ontvingen de werknemers een 'home leave'-vergoeding en had de werkgever melding gemaakt van de tijdelijke tewerkstelling. Bovendien was het leeuwendeel van de werknemers daadwerkelijk teruggekeerd naar Portugal en hadden vrijwel alle werknemers daar een uitkering aangevraagd.

Op basis van deze omstandigheden oordeelt de kantonrechter dat Nederland in deze zaak niet als het gewone werkland kan worden aangemerkt, omdat de werkzaamheden in Nederland een tijdelijk karakter hadden. Daarmee blijft het Portugese recht niet alleen het gekozen recht, maar ook het objectief toepasselijke recht. De werknemers konden daarom geen aanspraak maken op een billijke vergoeding of op de Nederlandse transitievergoeding.

Wat maakt tewerkstelling tijdelijk?

Voor werkgevers is vooral relevant hoe de kantonrechter het begrip "tijdelijk" uitlegt. Zij sluit daarbij aan bij overweging 36 van de Rome I-Verordening: arbeid in een ander land is tijdelijk wanneer van de werknemer wordt verwacht dat hij na voltooiing van zijn werkzaamheden terugkeert naar zijn land van herkomst.

Belangrijk is dat de kantonrechter bevestigt dat het niet vereist is dat de werknemer na zijn terugkeer opnieuw voor dezelfde werkgever gaat werken. Ook wanneer alleen de verwachting bestaat dat de werknemer terugkeert naar zijn land van herkomst om daar elders werk te verrichten, kan nog steeds sprake zijn van tijdelijke tewerkstelling in de zin van de Rome I verordening.

Betekenis voor de praktijk

Voor ondernemingen die werknemers grensoverschrijdend inzetten, onderstreept dit oordeel vooral het belang van het

SAMEN UITBLINKEN

Onze advocaten en het ondersteunend personeel vormen een sterk, gedreven team. Samen werken we snel, accuraat en doelgericht om onze klanten maximaal te ondersteunen. **Samen uitblinken** is waar we voor staan.

CONTACTGEGEVENS

De Voort Advocaten | Mediators
Professor Cobbenhagenlaan 75
5037 DB Tilburg
Telefoon: [013 466 88 88](tel:0134668888)
Fax: [013 466 88 66](tel:0134668866)
E-mail: advocaten@devoort.nl

POSTADRES

Postbus 414
5000 AK Tilburg

goed vastleggen én consequent naleven van afspraken over de tijdelijke tewerkstelling. Gebeurt dat niet, dan bestaat het risico dat het recht van het land waar een werknemer tijdelijk werkzaamheden verricht onbedoeld van toepassing wordt op de arbeidsovereenkomst.

Heeft uw onderneming te maken met internationale inzet van personeel of heeft u een andere arbeidsrechtelijke vraag? Neem dan contact op met [Sander van Riel](#) of het [team flexrecht](#).



MR. SANDER VAN RIEL

Advocaat

s.vanriel@devoort.nl

[013-4668897](tel:013-4668897)

SAMEN UITBLINKEN

Onze advocaten en het ondersteunend personeel vormen een sterk, gedreven team. Samen werken we snel, accuraat en doelgericht om onze klanten maximaal te ondersteunen. **Samen uitblinken** is waar we voor staan.

CONTACTGEGEVENS

De Voort Advocaten | Mediators
Professor Cobbenhagenlaan 75
5037 DB Tilburg
Telefoon: [013 466 88 88](tel:0134668888)
Fax: [013 466 88 66](tel:0134668866)
E-mail: advocaten@devoort.nl

POSTADRES

Postbus 414
5000 AK Tilburg