



ROOSTERS INVOEREN ZONDER INSTEMMING VAN DE OR? NIET TOEGESTAAN.

MR. INEKE VAN DE PAS

GEPUBLICEERD: 10 JUNI 2025

Wist u dat een werkgever de ondernemingsraad (OR) niet zomaar kan passeren bij het invoeren van nieuwe roosters? In een uitspraak van de [kantonrechter Utrecht](#) kwam dit aan bod.

Wat speelde er?

Qbuzz wilde vanaf augustus 2024 nieuwe roosters invoeren voor de zogenoemde Harmo-chauffeurs: buschauffeurs die eerder werkten bij GVV (Gemeentelijk Vervoerbedrijf Utrecht) en sinds 2016 onder Qbuzz vallen. De OR weigerde echter in te stemmen. De bezwaren? Te veel diensten duurden langer dan de maximale 8,5 uur per dienst én sommige roosters begonnen of eindigden op andere locaties dan de officiële standplaats van de chauffeur.

Qbuzz besloot de roosters toch in te voeren en vroeg de rechter om vervangende toestemming ([art. 27 lid 4 WOR](#)). De vakbond FNV sloot zich aan bij het bezwaar van de OR.

Wat zegt de rechter?

De kantonrechter was helder in zijn uitspraak. Het verzoek van Qbuzz om de dienstroosters alsnog te mogen invoeren werd afgewezen. Volgens de rechter was de weigering van de OR “niet onredelijk” en waren er ook geen zwaarwegende redenen die afwijking van de regels rechtvaardigden.

Qbuzz overtrad met het rooster de regels over maximale arbeidstijd en het voorschrift dat chauffeurs gewoonlijk vanaf hun vaste standplaats werken. De rechter verklaarde het roosterbesluit dan ook nietig en veroordeelde Qbuzz tot betaling van €15.000 schadevergoeding aan FNV.

Wat betekent dit voor u?

- Instemming OR vereist: Voor het vaststellen van dienstroosters is instemming van de OR wettelijk verplicht (art. 27 lid 1 sub b WOR). Dat geldt ook als een bedrijf al jaren met bepaalde roosters werkt: bestaande praktijk betekent niet automatisch goedkeuring.

SAMEN UITBLINKEN

Onze advocaten en het ondersteunend personeel vormen een sterk, gedreven team. Samen werken we snel, accuraat en doelgericht om onze klanten maximaal te ondersteunen. **Samen uitblinken** is waar we voor staan.

CONTACTGEGEVENS

De Voort Advocaten | Mediators
Professor Cobbenhagenlaan 75
5037 DB Tilburg
Telefoon: [013 466 88 88](tel:013-466-88-88)
Fax: [013 466 88 66](tel:013-466-88-66)
E-mail: advocaten@devoort.nl

POSTADRES

Postbus 414
5000 AK Tilburg

- Cao afspraken zijn leidend: Ook laat de uitspraak zien dat aanvullende afspraken (zoals een convenant) niet betekenen dat de cao opzijgezet kan worden. Afwijkingen van cao-bepalingen moeten duidelijk, schriftelijk en met instemming van alle betrokken partijen worden vastgelegd.

Kortom, zorg dat de OR tijdig wordt betrokken en blijf binnen de wettelijke kaders.

Vragen over medezeggenschap?

Neem contact op met [onze medezeggenschapsadvocaten](#). Zij helpen u graag verder.

Met dank aan Koen Meuwese voor het meeschrijven aan deze blog.



MR. INEKE VAN DE PAS

Advocaat

i.vandepas@devoort.nl

[013-4668884](tel:013-4668884)

SAMEN UITBLINKEN

Onze advocaten en het ondersteunend personeel vormen een sterk, gedreven team. Samen werken we snel, accuraat en doelgericht om onze klanten maximaal te ondersteunen. **Samen uitblinken** is waar we voor staan.

CONTACTGEGEVENS

De Voort Advocaten | Mediators
Professor Cobbenhagenlaan 75
5037 DB Tilburg
Telefoon: [013 466 88 88](tel:013-466-88-88)
Fax: [013 466 88 66](tel:013-466-88-66)
E-mail: advocaten@devoort.nl

POSTADRES

Postbus 414
5000 AK Tilburg