

OR-VERKIEZINGEN UITSTELLEN VANWEGE EEN REORGANISATIE: MAG DAT?

MR. INEKE VAN DE PAS

GEPUBLICEERD: 27 OKTOBER 2026

Er komt een belangrijke en ingrijpende verandering in de organisatie aan, maar de OR-verkiezingen staan ook al gepland. Ondernemingsraad en bestuurder vinden het wenselijk om de verkiezingen een aantal maanden uit te stellen. Is dat mogelijk?

Uitgangspunt WOR

Het uitgangspunt in de WOR is dat OR-leden voor een bepaalde zittingsduur worden gekozen. In beginsel kan de zittingsduur van de huidige OR niet zomaar worden verlengd. Ook niet als ondernemingsraad en bestuurder het erover eens zijn dat de verkiezingen beter later kunnen plaatsvinden.

De Voorzieningenrechter Eindhoven heeft in de kwestie van de OR van ASML al eerder geoordeeld dat het uitgangspunt dat OR-leden niet langer in functie blijven dan de termijn waarvoor zij zijn gekozen, zwaar moet meewegen. Daarbij gaat het om de positie van de ondernemingsraad en om het recht van medewerkers om periodiek een nieuwe ondernemingsraad te kiezen. Een praktische of organisatorische reden voor uitstel is daarom niet zonder meer voldoende.

Wie medezeggenschap serieus neemt, houdt zich aan de zittingstermijnen. Zo blijft de legitimiteit van de zittende OR-leden gewaarborgd.

In dit geval komt er op korte termijn een ingrijpende organisatorische verandering aan en vallen de verkiezingen daar precies middenin. Er kunnen dan goede redenen zijn om tijdens dat traject de continuïteit in de medezeggenschap te behouden. Maar het risico bestaat dat een rechter oordeelt dat de besluiten van de OR niet legitiem zijn.

Aandachtspunten bij uitstel

Onderzoek de keuze zorgvuldig, leg die vast en bekijk de alternatieven. Denk daarbij aan:

SAMEN UITBLINKEN

Onze advocaten en het ondersteunend personeel vormen een sterk, gedreven team. Samen werken we snel, accuraat en doelgericht om onze klanten maximaal te ondersteunen. **Samen uitblinken** is waar we voor staan.

CONTACTGEGEVENS

De Voort Advocaten | Mediators
Professor Cobbenhagenlaan 75
5037 DB Tilburg
Telefoon: 013 466 88 88
Fax: 013 466 88 66
E-mail: advocaten@devoort.nl

POSTADRES

Postbus 414
5000 AK Tilburg

- Onderzoek minder ingrijpende alternatieven. Laat de verkiezingen doorgaan met een uitgebreide overdracht. Of werk bij de ingrijpende verandering met een adviseur die de nieuwe ondernemingsraad snel bijpraat.
- Betrek de vakbonden. Spelen vakbonden een rol of kunnen zij kandidaten stellen voor de verkiezingen? Bespreek de keuze om de verkiezingen uit te stellen dan met hen en vraag hoe zij daartegenover staan.
- Betrek de achterban. Informeer de kiesgerechtigde medewerkers over de reden voor het voorgestelde uitstel. Geef ze de gelegenheid om daarop te reageren.
- Beperk het uitstel in tijd. Kies waar mogelijk een concrete nieuwe verkiezingsdatum.

Vragen over medezeggenschapsrecht?

Neem contact op met onze medezeggenschapsadvocaten.



MR. INEKE VAN DE PAS

Advocaat

i.vandepas@devoort.nl
013-4668884