



ONDERNEMINGSRAAD, LET WEL OP JE INFORMATIEVERPLICHTING RICHTING ACHTERBAN!

MR. INEKE VAN DE PAS

GEPUBLICEERD: 3 NOVEMBER 2025

Een werknemer van Funda Real Estate B.V. heeft gelijk gekregen van de rechter: de ondernemingsraad (OR) en de werkgever moeten beter hun informatieplicht nakomen. Wat speelde er precies? En wat vond de kantonrechter daarvan? U leest het hieronder. De volledige uitspraak vindt u [hier](#).

Wat speelde er?

De werknemer werkte sinds 2021 bij Funda en zat sinds februari 2024 ziek thuis. Vanuit huis zocht zij naar notulen, agenda's en jaarverslagen van de OR op het intranet van Funda, maar deze waren niet beschikbaar. Miltjes naar de OR en HR volgden, waarin de werknemer onder andere vroeg om de verslagen van overlegvergaderingen en de OR-jaarverslagen van de afgelopen drie jaar. Zij ontving daarop de volgende reacties: sommige documenten bestonden überhaupt niet, andere waren 'in de maak' en veel stukken waren simpelweg nooit geplaatst.

De werknemer vond dat niet acceptabel. Volgens haar hadden Funda en de OR structureel hun verplichtingen geschonden, zoals die volgen uit de WOR. Op grond van artikel 36 WOR stapte de werknemer naar de kantonrechter.

Wat oordeelde de rechter?

De kantonrechter gaf de werknemer deels gelijk. Zij mocht als 'belanghebbende' deze zaak aanhangig maken middels artikel 36 WOR. Daarnaast vond de kantonrechter dat Funda en de OR steken hadden laten vallen in hun communicatie richting werknemers. De rechter droeg hen op om voortaan alle agenda's, notulen en jaarverslagen netjes en tijdig openbaar te maken via het intranet. Ook moeten ze alsnog afspraken maken over de manier waarop overlegagenda's worden gedeeld, zoals artikel 23a lid 5 WOR vereist. Wat de werknemer verder nog wilde, zoals het alsnog opstellen van verslagen over 2021 tot en met 2023, ging de rechter te ver. Daarvoor was volgens de rechter niet voldoende belang aangetoond en praktisch was het nauwelijks uitvoerbaar.

Waarom is dit belangrijk?

Deze uitspraak maakt duidelijk: medezeggenschap moet je serieus nemen. Werknemers hebben recht om te weten wat er

SAMEN UITBLINKEN

Onze advocaten en het ondersteunend personeel vormen een sterk, gedreven team. Samen werken we snel, accuraat en doelgericht om onze klanten maximaal te ondersteunen. **Samen uitblinken** is waar we voor staan.

CONTACTGEGEVENS

De Voort Advocaten | Mediators
Professor Cobbenhagenlaan 75
5037 DB Tilburg
Telefoon: [013 466 88 88](tel:0134668888)
Fax: [013 466 88 66](tel:0134668866)
E-mail: advocaten@devoort.nl

POSTADRES

Postbus 414
5000 AK Tilburg

in de OR en het overleg met de directie besproken wordt. Als dat steeds niet gebeurt, kan de rechter ingrijpen.

Vragen over medezeggenschapsrecht?

Neem contact op met [onze medezeggenschapsadvocaten](#). Zij helpen u graag verder.

Met dank aan Koen Meuwese voor het meeschrijven aan deze blog.



MR. INEKE VAN DE PAS

Advocaat

i.vandepas@devoort.nl

[013-4668884](tel:013-4668884)

SAMEN UITBLINKEN

Onze advocaten en het ondersteunend personeel vormen een sterk, gedreven team. Samen werken we snel, accuraat en doelgericht om onze klanten maximaal te ondersteunen. **Samen uitblinken** is waar we voor staan.

CONTACTGEGEVENS

De Voort Advocaten | Mediators
Professor Cobbenhagenlaan 75
5037 DB Tilburg
Telefoon: [013 466 88 88](tel:013-466-88-88)
Fax: [013 466 88 66](tel:013-466-88-66)
E-mail: advocaten@devoort.nl

POSTADRES

Postbus 414
5000 AK Tilburg