



DE WERKKOSTENREGELING IN EEN NOTENDOP – UPDATE VOOR 2024

MR. DRS. STEFAN JANSEN

GEPUBLICEERD: 20 FEBRUARI 2024

Bij werkgevers, bestuurders en ondernemingsraden is er vaak weinig interesse in belastingwetgeving. Een fiscale verdiepingsslag maken, kan een organisatie echter vooruit helpen. Een belangrijk pakket van belastingregels in het arbeidsrecht wordt gevormd door de werkkostenregeling. Hierin komen tal van afspraken bij elkaar: van de reiskostenvergoeding tot de thuiswerkvergoeding en van opleidingen en trainingen tot aan de koffie en thee op kantoor. We maakten een publicatie over deze werkkostenregeling, welke je onderaan dit bericht kunt downloaden.

Uitgangspunt van [de werkkostenregeling](#) is dat het duidelijk is voor een werkgever over welke vergoedingen en verstrekkingen er wel of geen loonbelasting hoeft te worden betaald. Hoe minder belasting er wordt betaald, hoe meer de werkgever en/of werknemer kan besteden aan andere zaken. Ten opzichte van 2023 is de vrije ruimte verlaagd. Toch kan er in 2024 voordeel zitten in de aanpassingen van de werkkostenregeling, omdat enkele normbedragen voor onbelaste vergoedingen zijn verhoogd.

In het 538 pagina's tellende [Handboek Loonheffingen](#) staat alle informatie bij elkaar. Tot het nieuwe handboek wordt gepubliceerd in maart 2024 moet het oude handboek worden gelezen samen met de [Nieuwsbrief Loonheffingen](#). Maar het kan makkelijker. In slechts 8 pagina's hebben we in een notendop beschreven wat de werkkostenregeling is en hoe de regels per 1 januari 2024 in elkaar steken. Uiteraard is dit de simpele weergave van een veel complexer systeem. Maar het helpt om te begrijpen wat de werkkostenregeling inhoudt.

In onze publicatie beantwoorden we vijftien veelgestelde vragen:

1. Wat is de werkkostenregeling?
2. Geldt de werkkostenregeling voor profit- en non-profitsector en vanaf hoeveel werknemers?
3. Wat houdt de werkkostenregeling in het kort in?
4. Wat is loon?

SAMEN UITBLINKEN

Onze advocaten en het ondersteunend personeel vormen een sterk, gedreven team. Samen werken we snel, accuraat en doelgericht om onze klanten maximaal te ondersteunen. **Samen uitblinken** is waar we voor staan.

CONTACTGEGEVENS

De Voort Advocaten | Mediators
Professor Cobbenhagenlaan 75
5037 DB Tilburg
Telefoon: [013 466 88 88](tel:0134668888)
Fax: [013 466 88 66](tel:0134668866)
E-mail: advocaten@devoort.nl

POSTADRES

Postbus 414
5000 AK Tilburg

5. Wat zijn intermediaire vergoedingen?
6. Wat zijn nihilwaarderingen?
7. Wat zijn gerichte vrijstellingen?
8. Wat is het noodzakelijkheids criterium?
9. Wat is de vrije ruimte?
10. Wat kan in de vrije ruimte worden geplaatst?
11. Wat is het gevolg van het overschrijden van de vrije ruimte?
12. Wat is de gebruikelijkheidstoets?
13. Mag de werkgever als gevolg van een wijziging van de werkkostenregeling de arbeidsvoorwaarden wijzigen?
14. Wat is de rol van de ondernemingsraad?
15. Waar kan ik terecht met vragen?

De publicatie is [hier](#) te downloaden en is zowel voor werkgevers als bestuurders als ondernemingsraden een interessant document. Doe er je voordeel mee!

Meer weten over dit onderwerp? Neem dan contact op met [Stefan Jansen](#), advocaat arbeidsrecht en medezeggenschapsrecht. Met dank aan Lars Bos voor zijn bijdrage aan (de update van) dit artikel.



MR. DR. STEFAN JANSEN

Advocaat

s.jansen@devoort.nl

[013-4668882](tel:013-4668882)

SAMEN UITBLINKEN

Onze advocaten en het ondersteunend personeel vormen een sterk, gedreven team. Samen werken we snel, accuraat en doelgericht om onze klanten maximaal te ondersteunen. **Samen uitblinken** is waar we voor staan.

CONTACTGEGEVENS

De Voort Advocaten | Mediators
Professor Cobbenhagenlaan 75
5037 DB Tilburg
Telefoon: [013 466 88 88](tel:013-466-88-88)
Fax: [013 466 88 66](tel:013-466-88-66)
E-mail: advocaten@devoort.nl

POSTADRES

Postbus 414
5000 AK Tilburg